

Auswertung: Train the eight Leadership

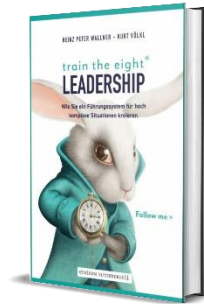
BuchBuddy Paket: STARTER

Zu Bewerbendes Format: TASCHENBUCH

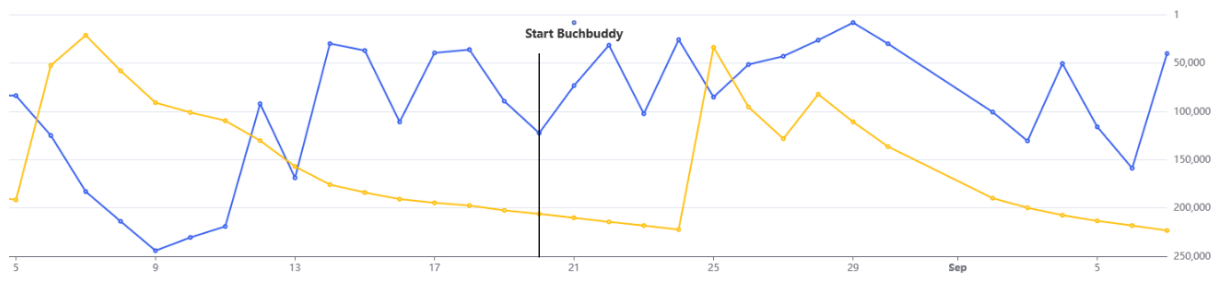
Fokus Keyword: FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING

Monatliche Suchanfragen auf Amazon: 1.000 bis 5.000

Startdatum: 21.08.2023



✓ Verkäuflichkeit



● Taschenbuch Verkaufsrank vorher: 122.525, bester: **8.231**, nachher: 40.214

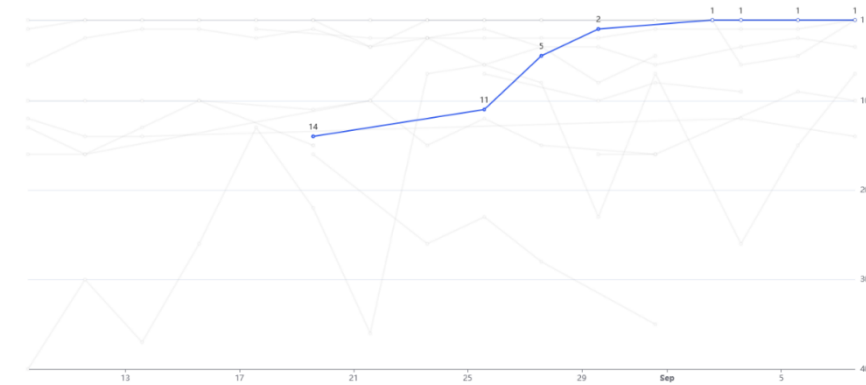
● E-Book Verkafusrang vorher: 206.195, bester: **33.821**, nachher: 223.368

✓ Organische Auffindbarkeit für Suchergebnisse auf Amazon

Gewünschte Suchkombination: ● **Führungstraining**

Titel-Position vorher: Seite 5

Titel-Position nachher: 🏆 **Seite 1, Platz 1**



Nach den Marketingaktionen wird der Titel als erstes auf Amazon angezeigt, wenn man nach „Führungstraining“ sucht.

✓ Weitere Verbesserung der Auffindbarkeit

| Stichwort | Marktplatz | Suchvolumen auf Amazon | Position nachher | Veränderung zu vorher |
|------------------------|------------|------------------------|------------------|-----------------------|
| Führungssystem | Amazon | 100 - 1.000 | 1 | +5 |
| Komplexitätsmethoden | Amazon | < 100 | 1 | +1 |
| Dave Snowden | Amazon | 100 – 1.000 | 4 | +12 |
| Cynefin | Amazon | 1.000 – 5.000 | 7 | +33 |
| Führungssystem | Thalia | 100 - 1.000 | 11 | +3 |
| Leadership | VLB | > 5.000 | 4 | +4 |
| Management Komplexität | VLB | < 99 | 8 | +99 |
| Führungssystem | VLB | 100 - 1.000 | 9 | +6 |
| Agiles Management | VLB | > 5.000 | 15 | +118 |

VLB = stationärer Buchhandel

✓ Sichtbarkeit auf Social Media (Bookfluencer)

→ Instagram (Beiträge, Stories, Reels)

Gesamtzahl erreichter Follower: 11.000+

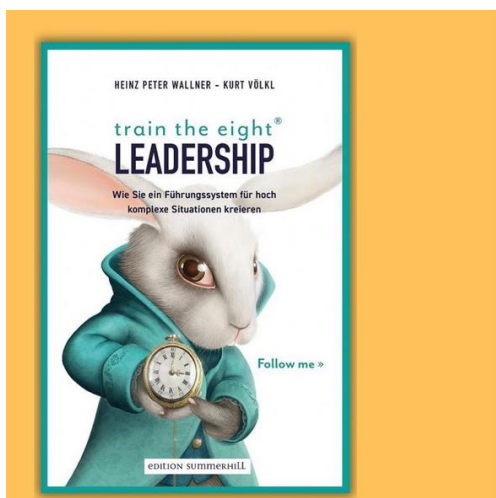
<https://www.instagram.com/p/CwdLN7ENFW2/>

<https://www.instagram.com/p/Cw8RU8ELPj4/>

<https://www.instagram.com/p/CxBGiPTluLi/>

<https://www.instagram.com/p/CwR8tKBN5rl/>

<https://www.instagram.com/p/CwR W-HMEbh/>





bookspassion_club 🌟 Buchverlosung (2 Exemplare) 🌟
 ⭐⭐⭐⭐⭐ (5/5 Sternen)

Train the eight Leadership – Wie Sie ein Führungssystem für hoch komplexe Situationen kreieren. @hpwallner @kurtvoelkl

📖 Führung hat sich im Vergleich zu früher enorm weiterentwickelt. Nicht verwunderlich in Zeiten der Digitalisierung, New Work und der vielen neuen Möglichkeiten. Doch wie kann man dieser Komplexität entgegenreten.

📖 Früher wurde durch den Boss eine Vorgabe gemacht und die Mitarbeiter mussten diese nur noch ausführen. Heutzutage ist dies um einiges komplexer. Situationen sind längst nicht so klar wie früher. Mitarbeiter stehen mehr und mehr im Mittelpunkt und die Herausforderungen für Führungskräfte dementsprechend ganz andere. Die Autoren entwickelten eine Strategie, wie ein jeder die steigende Komplexität nicht als Bedrohung ansehen muss, sondern als wertvolle Ressource.

📖 Mein Fazit: Ein Buch, welches mit diversen (teils komplexen) Strategien punktet. Die konkreten Umsetzungsempfehlungen helfen enorm, um bei all der Komplexität direkt ins Handeln zu kommen. Natürlich bedarf es Zeit für die Entwicklung, doch nimmt man sich diese Zeit, werden Erfolge kommen.

💡 Sind deine Aufgaben bei der Arbeit komplexer geworden?

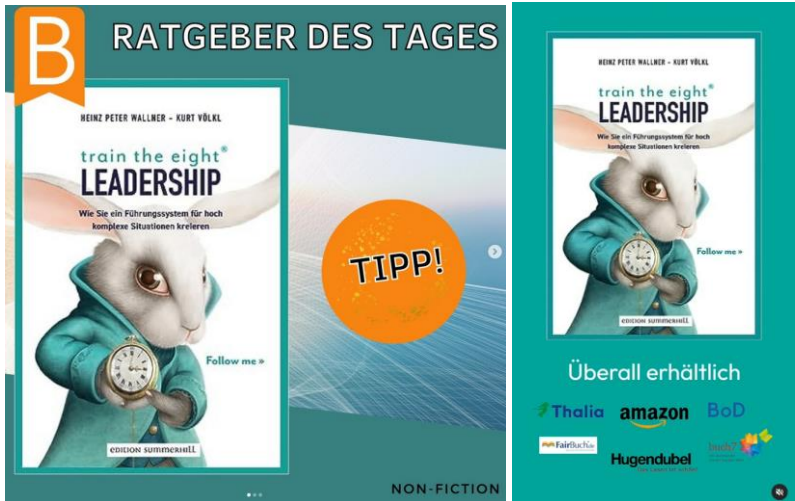
Teilnahmebedingungen:
 1) Mir folgen 😊
 2) Diesen und meine letzten 3 Beiträge liken 😊
 3) Einen beliebigen Kommentar schreiben 😊

Teile den Beitrag in deiner Story für DREI Zusatzlose und erhöhe deine Gewinnchance dadurch um ein Vielfaches. (Bitte markiere mich in deiner Story, sonst sehe ich es nicht!)

👍👁🔖

Gefällt 66 Mal
 VOR 2 TAGEN

📖 BEITRÄGE 🎥 REELS 🏷 MARKIERT





→ **LinkedIn**

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7101611216787124224/>

→ **Blogs**

<https://ebooks-und-buecher.de/navigieren-in-der-komplexitaet-das-train-the-eight-modell-fur-souveranes-leadership/>

✓ **Erzielte Reichweite bei der Presse**

Die Pressemitteilung wurde am 28.08.2023 veröffentlicht und von etlichen Empfängern übernommen.

→ **Auszug Zeitungen und Portale**

<https://www.bsozd.com/312500/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://www.personalleiter.today/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://www.finanzmarktnachrichten.de/2023/08/28/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://pressewelle.de/unternehmen-wirtschaft-finanzen/artikel-7271.html>

<https://newsfenster.de/unternehmen-wirtschaft-finanzen/pm397517-komplexitaet-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte.html>

<http://www.presseportal.mobi/2023/08/28/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://www.onprnews.com/300885/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://news-nachrichten.de/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://www.pressenger.de/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://www.presse-board.de/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

<https://www.pr-echo.de/komplexitaet-als-chance-train-the-eight-leadership-fuehrungskraefte/>

✓ Neue Bewertungen auf Marktplätzen

| Marktplatz | Bewertungen vorher | Bewertungen nachher |
|------------|--------------------|---------------------|
| Amazon | 11 | 21 |
| Thalia | 1 | 3 |

→ Auszug neuer Bewertungen

★★★★★

<https://www.amazon.de/gp/customer-reviews/R3AMG1XG7CWXM/>

<https://www.amazon.de/review/R2YJTIZOPBEDW3/>

<https://www.amazon.de/gp/customer-reviews/R2Z1YZ25P6LU2D/>

<https://www.amazon.de/gp/customer-reviews/R1U7FX0S9AT5UT/>

<https://www.amazon.de/gp/customer-reviews/R9NKTQTEQABMX/>


<https://www.amazon.de/gp/customer-reviews/RTXILPLE7POLF/>


 Katharina Dietz
 ★★★★★ **Trainieren für erfolgreiche Führung**
 Rezension aus Deutschland vom 29. August 2023
„Weiterer Kauf“
 „Train the eight Leadership“ liefert viele Ansätze für das Führungskräfte-Training. Eine inspirierende Lektüre, die Führungskräfte auf innovative Weise stärkt.




Nützlich | Melden

★★★★★
Revolutionäres Führungskräfte-Training für komplexe Zeiten!
 Bewertung aus Nürnberg am 28.08.2023
 Bewertet: Buch (Taschenbuch)
 Ich bin absolut begeistert von dem „Leadership bei hoher Komplexität“ Führungskräfte-Training, das durch das „train the eight - Modell“ vermittelt wird! Als erfahrene Führungskraft stand ich vor der Herausforderung, in einer sich ständig verändernden Geschäftswelt effektiv zu agieren. Dieses Buch hat mir geholfen, nicht nur agi ...[weiterlesen](#)

 Amazon Kunde
 ★★★★★ **Transformation in komplexen Zeiten meistern**
 Rezension aus Deutschland vom 29. August 2023
„Weiterer Kauf“
 Dieses Buch bietet eine erfrischende Perspektive auf Führung in komplexen Situationen. Mit anschaulichen Darstellungen werden komplexe Sachverhalte verständlich vermittelt.
 Fazit: Eine unverzichtbare Ressource für Führungskräfte, die ihre Strategien anpassen wollen, um erfolgreich zu navigieren.



★★★★★
Komplexität anschaulich gelöst
 inlibrisfutura.de am 27.08.2023
 Bewertet: Buch (Taschenbuch)
 In ihrem Werk „train the eight Leadership“ stellen uns der erfahrene Unternehmensberater Wallner und der Manager Völkl zahlreiche Instrumente und Methoden zur nachhaltigen Bewältigung von Herausforderungen im Unternehmensumfeld vor. Das aktuell zahlreich in Unternehmen verfochtene Agilität ist sinnvoll in der Umsetzung von Projekten ...[weiterlesen](#)

 Alexander von papas.buecherregal
 ★★★★★ **Komplexität anschaulich gelöst**
 Rezension aus Deutschland vom 27. August 2023
 In ihrem Werk „train the eight Leadership“ stellen uns der erfahrene Unternehmensberater Wallner und der Manager Völkl zahlreiche Instrumente und Methoden zur nachhaltigen Bewältigung von Herausforderungen im Unternehmensumfeld vor.

Das aktuell zahlreich in Unternehmen verfochtene Agilität ist sinnvoll in der Umsetzung von Projekten. Allerdings gilt es, diese agilen Ansprüche auch in konstruktiven Bahnen zu halten. Insbesondere die Führungskräfte sind dazu angehalten, die Änderungen im Unternehmen zu lenken und ggf. zu begrenzen bzw. zu planen.

Im Changemanagement stößt man unweigerlich auf gängige Herausforderungen, die sich in Ressourcen, Qualität und Zeit aufteilen - den 3 Säulen des Projektmanagements. Mich selbst fordern als Unternehmensberater die Meinungen und Widerstände am intensivsten.

Und genau hierfür bietet das Werk etliche Lösungen an. Frameworks, Bewältigungs- und Kommunikationsstrategien helfen dabei, als Führungskraft die Führung in einem positiven und konstruktiven Miteinander zu übernehmen und den Change erfolgreich zu managen.

Das Buch ist weiterhin sehr strukturiert und bietet mit enorm vielen Grafiken und Darstellungen eine gute Basis an verständlichen Zusammenfassungen des Textes. Diese eignen sich auch dazu, in eigener Darstellung prägnant am Whiteboard in Erinnerung zu rufen.

Denn neben dem Change im Unternehmen darf auch die Führungskraft ihr Vorgehen ändern, wenn es dem Erfolg der Projekte und Bewältigung immer komplexer werdender Herausforderungen zugute kommt. Und genau dafür ist dieses theoretische, doch gleichzeitig sehr praxisnahe Buch als enorm umfangreicher Wissenspool höchst empfehlenswert!